



LOTERIA DE BOGOTÁ

Nro. Rad: **2-2025-140**

Fecha: **04/02/2025 12:32:33 PM**

Folios: **1** - Anexos:

Origen: **GERENCIA GENERAL**

Bogotá D.C.
0100

CONCEJO DE BOGOTA 04-02-2025 02:54:13
2025ER2575 O 1 Fol:1 Anex:0
ORIGEN: LOTERIA DE BOGOTA/LUIS ALBERTO NEIRA SANCHEZ
DESTINO: SECRETARIA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA
ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 159-2025 - LOTERIA DE BOGOTA
OBS: ---

Honorable Concejal:
HUMBERTO RAFAEL AMIN MARTELO
CONCEJO DE BOGOTA D.C.
Dirección Electrónica: secretariageneral@concejobogota.gov.co
BOGOTA -

Asunto: Respuesta Radicado 2025IE453 Proposición 159 de 2025. Radicado Interno 1-2025-227
Referenciado: N/A

Honorable Concejal:

La Lotería de Bogotá procede a dar respuesta al cuestionario de la Proposición No. 159 de 29 de enero de 2025, sobre “Acceso laboral de las personas con discapacidad a las entidades del Distrito Capital” en los siguientes términos:

1. *¿Cuál es el número de empleos de la planta de personal? ¿Cuántos se encuentran ocupados y cuántos vacantes?*

Respuesta: La planta de personal de la Lotería de Bogotá está conformada por 52 cargos de los cuales se encuentran provistos 34, conforme al siguiente detalle:

Tipo vinculación	Cargos Planta de Personal	Cargos provistos	cargos vacantes
Empleado público de LNR	10	10	0
Empleado Público periodo fijo	1	1	0
Trabajador oficial	41	23	18
TOTAL	52	34	18

Fuente: Planta de personal 31 enero de 2025, Unidad de Talento Humano

Página número 1 de 5

Documento Electrónico: fedd7b89-34c1-4434-b63b-332f7bfba876

2. ¿Cuántas personas con discapacidad se encuentran vinculadas en la planta de personal?

Respuesta: En la actualidad, la Lotería de Bogotá cuenta con un trabajador oficial en su planta de personal que se encuentra en proceso de formalizar su declaración de discapacidad auditiva

3. ¿Cuántas personas con discapacidad se encontraban contratadas por prestación de servicios al finalizar el 2024?

Respuesta: Para la vigencia 2024 no se contrataron personas por prestación de servicios, en condición de discapacidad.

4. ¿Qué acciones adelantó la entidad para vincular personas con discapacidad en la planta de personal durante la vigencia 2024?

Respuesta: La provisión de cargos de la planta de personal se efectúa mediante concurso y durante el año 2024, no se realizaron procesos para tal efecto.

Es preciso señalar que, para acceder a los cargos de trabajador oficial de la entidad, la Lotería de Bogotá debe dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 13 de la Convención Colectiva de Trabajo, suscrita con el Sindicato de Trabajadores Oficiales y Empleados Públicos, para la vinculación de personal

5. ¿Cómo se garantiza la equiparación de oportunidades para la población con discapacidad en los procesos de selección para cubrir los diferentes empleos de la entidad?

Respuesta: Actualmente, la entidad cuenta con un procedimiento para la 'Convocatoria, selección y vinculación del personal', el cual contempla una política diferenciada, con el fin de promover la inclusión de personas en condición de discapacidad. En este sentido, el referido procedimiento establece la asignación de puntaje adicional en las pruebas realizadas, a los aspirantes se encuentren en situación de discapacidad.

6. ¿Cuántas personas con discapacidad se contrataron por prestación de servicios en las vigencias 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024? Discrimine por año.

Respuesta: Durante las vigencias 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 no se realizó contratación de personas con discapacidad en la modalidad de prestación de servicios. No obstante, se informa que en los procesos de selección de bienes y servicios con pluralidad de oferentes, la Lotería de Bogotá

tiene establecido la asignación de puntaje adicional a las personas que tengan vinculadas un porcentaje de personas en situación de discapacidad.

7. ¿Cuál es el procedimiento adelantado por la entidad para la inclusión laboral de personas con discapacidad?

Respuesta: De acuerdo a lo informado en el punto 5, la entidad cuenta con un procedimiento para la 'Convocatoria, selección y vinculación del personal', el cual contempla una política diferenciada, con el fin de promover la inclusión de personas en condición de discapacidad. En este sentido, el referido procedimiento establece la asignación de puntaje adicional en las pruebas realizadas, a los aspirantes se encuentren en situación de discapacidad.

8. ¿Cuál fue el presupuesto comprometido y ejecutado para la vigencia 2024 para la vinculación de personas con discapacidad? Y ¿cuál es para el 2025?

Respuesta: El presupuesto de funcionamiento de la entidad, es global y no se discrimina por la condición de los servidores vinculados a la entidad, sino conforme al tipo de vinculación.

9. Respecto de las personas con discapacidad que tiene vinculadas ¿Qué alternativas y/o programas se han establecido o promovido para mejorar sus condiciones de trabajo?

Respuesta: En la actualidad, la Lotería de Bogotá cuenta con un trabajador oficial en su planta de personal que se encuentra en proceso de formalizar su declaración de discapacidad auditiva.

No obstante lo anterior, las instalaciones de la entidad han sido acondicionadas para garantizar espacios accesibles e incluyentes para personas en condición de discapacidad, conforme se relacionará en respuesta a la pregunta 12.

10. ¿La estrategia "Talento Capital" tiene dentro de sus bases de datos personas con algún tipo de discapacidad? En caso afirmativo ¿Cómo promoverá el Distrito en cada una de las entidades su vinculación para el 2025?

Respuesta: En la base de datos revisada por la entidad a través del SIDEAP para consultar las hojas de vida de Talento No Palanca, se evidencia que se puede establecer como criterio de selección o búsqueda, si una persona tiene algún tipo de discapacidad (auditiva, visual, física, múltiple, intelectual, psicosocial, sordoceguera).

Vale la pena recordar que esta herramienta es administrada por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.

11. Remitir copia del reporte realizado al Departamento Administrativo de la Función Pública en las vigencias 2023 y 2024, relacionado con el cumplimiento del porcentaje de vinculación de servidores con discapacidad a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP.

Respuesta: Durante los periodos solicitados la entidad no reportó información relacionada con personas en situación de discapacidad, a través del Sistema de Información y Gestión del empleo Público – SIGEP; en razón a que, en la actualidad, la Lotería de Bogotá cuenta con un trabajador oficial en su planta de personal que se encuentra en proceso de formalizar su declaración de discapacidad auditiva.

12. ¿Qué actividades se realizaron en el 2024 con el propósito de dar cumplimiento a los presupuestos establecidos en el Decreto 089 de 2023?

Respuesta: La Lotería de Bogotá ha implementado diversas acciones orientadas al mejoramiento de la infraestructura, garantizando la accesibilidad y la movilidad reducida tanto para el personal como para los usuarios con algún tipo de discapacidad.

Estas iniciativas incluyen la adecuación de los espacios de la entidad, con el objetivo de facilitar su uso y garantizar un entorno inclusivo y seguro para todos. A continuación, se detallan las principales acciones implementadas:

- Adecuación de un baño para personas con discapacidad
- Accesos adaptados para personas con discapacidad que utilicen sillas de ruedas
- Señalización Braille
- Señalización para parqueaderos para personas en condiciones de discapacidad
- Ampliación en los espacios de cruces para usuarios con discapacidad que utilicen sillas de ruedas
- Instalación de pisos Podo táctil en zonas de acceso al edificio
- Instalación de barandas en las escaleras
- Realización de capacitaciones para el fortalecimiento del lenguaje incluyente y habilidades comunicativas.

13. En el marco del Plan Distrital de Desarrollo Acuerdo 927 de 2024 ¿Qué acciones se adelantan para promover la vinculación laboral o contratación por prestación de servicios de personas con discapacidad?

Respuesta: Tal y como se indicó en respuestas anteriores, en los procesos de selección de bienes y servicios con pluralidad de oferentes, la Lotería de Bogotá ha establecido un mecanismo de asignación de puntaje adicional a aquellas empresas que cuenten con un porcentaje significativo de personas en situación de discapacidad en su personal. Esta medida tiene como finalidad incentivar la inclusión laboral y garantizar que los oferentes contribuyan activamente a la integración de este grupo en el mercado laboral, promoviendo la equidad y la diversidad dentro de las entidades contratantes.

En los anteriores términos damos respuesta a su solicitud.

Cordialmente,

LUIS ALBERTO NEIRA SANCHEZ
GERENTE GENERAL (E)

Copia:

CONCEJO DE BOGOTÁ D.C. - DIANA MARCELA DIAGO GUAQUETA - calle 36 28 a 41 oficina 351 - BOGOTÁ - BOGOTÁ

Anexos Electrónicos: 0

Proyectó: MARTHA LILIANA CRUZ BERMUDEZ-SECRETARIA GENERAL

Revisó: MARTHA LILIANA CRUZ BERMUDEZ

Aprobó: LUIS ALBERTO NEIRA SANCHEZ-SUBGERENCIA GENERAL